

Vederlagsrapport

I henhold til § 107, stk. 5 og 6, i lov nr. 1438 af 18. november 2025, om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter med senere ændringer, skal TimeInvest Fondsmæglerselskab A/S (herefter "TimeInvest") offentliggøre det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen. For regnskabsårene 2023-2025 fordeler vederlaget sig således:

		2023	2024	2025
Bestyrelsesformand	Christian Høgsted Høm	-	3. januar 2024	-
Bestyrelsesformand (tidligere)	Jens Sørensen	100.000	-	-
Bestyrelsesmedlem	Jens Sørensen	-	100.000	100.000
Bestyrelsesmedlem	Finn Ancker	41.667	100.000	100.000
Bestyrelsesmedlem	Lars Joel Grønberg	-	-	-
Bestyrelsesmedlem	Ulla Heurlin	86.667	100.000	100.000
Bestyrelsesmedlem	Michael Steen-Knudsen	40.000	-	-
Adm. direktør (tidligere)	Christian Høgsted Høm	1.942.860	-	-
Adm. direktør	Klaus Hector Kjær	-	1.813.196	2.030.512
Direktør	Philip Kehlet	952.390	1.256.083	1.329.307
Total				

Ovenstående vederlag er baseret på den samlede aflønning til direktion og bestyrelsen.

Bestyrelsen, ønsker, at TimeInvests ledelse og væsentlige risikotagere honoreres på en måde, der sikrer, at Selskabets forretningsmæssige og strategiske mål understøttes bedst muligt. Lønnen til Selskabets ledelse fastsættes derfor på baggrund af resultater og indsats målt i forhold til Selskabets forretningsmæssige og strategiske mål, herunder Selskabets bæredygtighedspolitik.

Lønpolitikken skal være med til at sikre overensstemmelse med og fremme af en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning. Dette gør Lønpolitikken bl.a. ved at fastlægge Selskabets retningslinjer for variabel aflønning. Dette forhold sikrer også, at Selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag ikke udhules.

Lønpolitikken skal være med til at sikre, at Selskabet til stadighed formår at rekruttere og fastholde en kompetent og ansvarlig ledelse af Selskabet samt de rette, kompetente medarbejdere.

Bestyrelsen påser, at aflønningen til direktionen er i overensstemmelse med de overordnede mål, som de er beskrevet i lønpolitikken ligesom bestyrelsens aflønning godkendes af generalforsamlingen.

Selskabet skal iht. til Bekendtgørelse nr. 1242 af 10/06/2021 Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder angive det samlede vederlag for ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, men kan jf. § 19, stk. 2, undlade dette, hvis oplysningskravet indebærer, at der gives oplysninger om enkeltpersoners individuelle løn. Selskabet anvender denne undtagelsesbestemmelse.

Godkendt på generalforsamling afholdt 13. april 2026